



LAND

OBERÖSTERREICH

# VORANSCHLAG

des Landes Oberösterreich  
für das Finanzjahr

**2020**

**Band V**  
Stellenplan



## I. ALLGEMEINER TEIL

### 1. Systemisierung von Dienstposten

(1) Die Dienstposten werden in fünf Funktionsgruppen ausgewiesen, wobei je fünf Funktionslaufbahnen zu einer Gruppe zusammengefasst sind.

(2) Weiters werden die systemisierten Dienstposten nach Beamten/innen, Vertragsbediensteten I, Vertragsbediensteten II, Lehrpersonen, Richter/innen und sonstigen Bediensteten separat dargestellt.

(3) Neben den Dienstposten für jene Bedienstete, die bereits in die Besoldung nach dem Gehaltsgesetz 2001 in „Besoldung Neu“ eingereiht sind – entweder durch Neueintritt seit 1.7.2001 oder durch Option - werden auch die Dienstposten der Mitarbeiter/innen in „Besoldung Alt“ den fünf Funktionsgruppen zugeordnet.

### 2. Besetzung von Dienstposten

(1) In der gleichen Funktionsgruppe und im gleichen Personalstand kann auf Rechnung eines freien Dienstpostens des systemisierten Standes ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe über den systemisierten Stand besetzt werden. Auf Rechnung eines freien Dienstpostens einer höheren Funktionsgruppe kann ein Dienstposten in einer niedrigeren Funktionsgruppe besetzt werden.

(2) Auf Rechnung von freien Dienstposten für öffentlich-rechtliche Bedienstete können auch Vertragsbedienstete zur Vernehmung gleichartiger oder niedrigerer Dienste aufgenommen werden.

(3) Für teilbeschäftigte Bedienstete sind anteilige Dienstposten mit einer Wertigkeit 0,25 oder 0,5 oder 0,75 vorgesehen.

(4) In Ausnahmesituationen (unterjähriger Personalbedarf) ist eine Vorwegbesetzung von Dienstposten als Vorgriff auf den kommenden Stellenplan möglich, wenn der gesamte Dienstpostenstand (inklusive der Personalreserven) nicht überschritten wird.

(5) Beförderungen und Aufnahmen in das öffentlich-rechtliche Dienstverhältnis erfolgen in der Regel mit Wirksamkeit vom 1. Jänner oder 1. Juli.

### 3. Dienstpostenreserve (Umwandlungsposten)

(1) Die Dienstpostenreserve enthält die Höchstzahl von Dienstposten, die einzelnen Personalständen über den im Dienstpostenverzeichnis festgesetzten Stand hinaus

- a) für Beförderungen und Überstellungen in höhere Funktionsgruppen und
- b) für Pragmatisierungen

zugewiesen werden können. Für jeden aus der Dienstpostenreserve verwendeten Dienstposten muss

zu a) ein Dienstposten einer niedrigeren Funktionsgruppe im gleichen Personalstand  
zu b) die freigewordene Vertragsbedienstetenstelle

unbesetzt bleiben.

(2) Ein in einem Personalstand freiwerdender Dienstposten einer Funktionsgruppe, für den aus der Dienstpostenreserve ein Dienstposten zugewiesen ist, gilt als Dienstposten der Dienstpostenreserve, solange in dieser Funktionsgruppe in der gleichen Verwendung der Ist-Stand den Soll-Stand übersteigt.

(3) Gesetzliche Maßnahmen, wie eine Änderung der Einreichungsverordnung, sind umgehend umzusetzen und im darauf folgenden Stellenplan darzustellen.

#### 4. Einstellungsmöglichkeit für Ersatz- und Ausbildungskräfte (Personalreserve)

(1) Die Landesregierung ist ermächtigt, für Bedienstete, die den ordentlichen Präsenzdienst oder Zivildienst leisten, im Beschäftigungsverbot nach dem Mutterschutzgesetz stehen, aus Anlass der Mutterschaft oder Vaterschaft karenziert sind oder sich in einem Urlaub gegen Entfall der Bezüge befinden, Ersatzkräfte über den systemisierten Stand einzustellen.

(2) Darüber hinaus dürfen Ausbildungskräfte verwendet werden, wobei die einzelnen Positionen auch fallweise überschritten werden können solange es das Gesamtausmaß der Personalreserve nicht übersteigt, und zwar

- a) Ausbildungsakademiker/innen und Ausbildungsmaturanten/innen bis zum Ausmaß von 4 v.H. des in den Funktionsgruppen 1, 2 und 3 ausgewiesenen Gesamt-Sollstands,
- b) Jugendliche Vertragsbedienstete und sonstige Poolkräfte bis zum Ausmaß von 3,5 v.H. des in der Funktionsgruppe 5 vorgesehenen Gesamt-Sollstands,
- c) Absolventen/innen der Höheren Lehranstalt für Forstwirtschaft für die Absolvierung einer für die Zulassung zur Staatsprüfung für den Försterdienst erforderlichen zweijährigen Praxis im Forstbetriebsdienst und
- d) Lehrlinge für die Ausbildung in einzelnen Berufssparten bis zu einem Höchstausmaß von 200 Personen, davon 20 Lehrlinge mit einer Minderung der Erwerbsfähigkeit.

#### 5. Reserve für Lehrpersonen

Zur Sicherstellung des laufenden Schulbetriebs für das im September beginnende Schuljahr und für Krankheitsvertretungen können Lehrpersonen über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 0,5 v.H. des für Lehrpersonen ausgewiesenen Gesamt-Soll-Stands verwendet werden.

#### 6. Einstellung von begünstigten Behinderten

Die Beschäftigung von Personen, welche dem Kreis der begünstigten Behinderten angehören, kann über dem systemisierten Stand bis zum Ausmaß von 3 v.H. des für Vertragsbedienstete ausgewiesenen Gesamt-Sollstands erfolgen.

#### 7. Mobilitäts- und Umschulungsreserve

Es können bis zu 70 Bedienstete, deren Dienstposten auf Grund von Rationalisierungsmaßnahmen oder sonstigen Gründen weggefallen sind und für die es mangels freier Planstellen noch keine neue Verwendung gibt, über dem systemisierten Stand geführt werden.

#### 8. Abänderung des Stellenplans

Die Landesregierung kann im Falle einer Veränderung der Organisation den Stellenplan der neuen Organisationsstruktur anpassen.

## DIENSTPOSTENRESERVE

### a) Umwandlungsposten für Beförderungen und Überstellungen

aus Funktionsgruppe (FG)	in Funktionsgruppe (FG)	Anzahl der Posten
FG 2	FG 1	5
FG 3	FG 2	10
FG 4	FG 3	10
FG 5	FG 4	20

### b) Umwandlungsposten für Pragmatisierungen

für Verwendungen in den Funktionsgruppen (FG)	Anzahl der Posten *)
FG 1	25
FG 2	
FG 3	
FG 4	
FG 5	

\*) Davon 5 Posten für besonders qualifizierte Bedienstete mit herausragender Dienstleistung, die als Karenzvertretung zugewiesen sind.



# DIENSTPOSTENVERZEICHNIS

Seite

## TEIL I - VERWALTUNG:

GRUPPE 0 - VERTRETUNGSKÖRPER UND ALLGEMEINE VERWALTUNG.....	19
Oö. Landesrechnungshof.....	19
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb.....	19
Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb.....	19
Landesverwaltungsgericht Oberösterreich.....	19
Personalbetreuung.....	20
GRUPPE 2 - UNTERRICHT, ERZIEHUNG, SPORT UND WISSENSCHAFT.....	21
GRUPPE 3 - KUNST, KULTUR UND KULTUS.....	30
GRUPPE 4 - SOZIALE WOHLFAHRT UND WOHNBAUFÖRDERUNG.....	31
GRUPPE 5 - GESUNDHEIT.....	32
GRUPPE 6 - STRASSEN- UND WASSERBAU, VERKEHR.....	33
Zusammenstellungen.....	34
Internationaler Standard "CLASSIFICATION OF THE FUNCTIONS OF GOVERNMENT" (COFOG).....	42
Übersicht über die Sonstigen Bediensteten.....	43

## TEIL II - UNTERRICHT:

Allgemein bildende und berufsbildende Pflichtschulen.....	47
Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen.....	49

## TEIL III - GESTELLTES PERSONAL:

Dienstposten für Gestelltes Personal.....	53
Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH.....	59
Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH.....	63
Kepler Universitätsklinikum GmbH.....	65



**STELLENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
**Finanzjahr**  
**2020**

**TEIL I - VERWALTUNG**



Der Stellenplan 2020 für den Teil I, Verwaltung, hat mit 7.484,25 Posten gegenüber dem Jahre 2019 einen um 119,50 Planstellen niedrigeren Dienstpostenstand.

Die Reduktion ist auf die Ausgliederung des Oö. Landesmuseums und des Oö. Kulturquartiers zurück zu führen sowie auf interne Umstrukturierungen.

In einigen Bereichen sind durch zusätzliche Aufgaben und auf Grund von gesetzlichen Vorgaben Posten einzurichten. Details dazu finden sich in den folgenden erläuternden Bemerkungen zu den einzelnen Haushaltsgruppen:

## **Gruppe 0: 33,75 Postenvermehrungen**

### **Sonderbehörden und sonstige Einrichtungen**

#### **Oö. Landesrechnungshof:**

- + 2 Die Prüfungsthemen werden zunehmend komplexer, es werden zwei Planstellen der FG 3 für Prüfungsleiter/innen beantragt, um die angestrebte Qualität sicherzustellen. Der Kontrollausschuss des Oö. Landtages hat sich in seiner Sitzung am 26. Juni 2019 damit befasst und empfiehlt, die dargelegten Erfordernisse zu berücksichtigen.
- 0,25 Eine Altersteilzeitvereinbarung ermöglicht eine anteilige Postenkürzung in der FG 2.

### **Amt der Landesregierung**

#### **Bildungsdirektion Oberösterreich (BD):**

- +48,25 Mit 1.9.2019 erfolgte die fakultative Übertragung von Aufgaben des Landes (Amtes) an die Bildungsdirektion Oberösterreich, es werden 36 Planstellen von der Abteilung Gesellschaft verlagert und 0,75 Posten von der Abteilung Personal. Darüber hinaus sind 2,5 Posten aus der Personalreserve zu systemisieren und auf Grund personeller Notwendigkeiten auch 9 Dienstposten einzurichten.

#### **Direktion für Inneres und Kommunales (IKD):**

- 0,25 Mit dem Aufgabenwegfall durch Änderung der Oö. Gemeindeordnung wird in der Gruppe Gemeindeaufsicht eine anteilige Postenkürzung in der FG 4 vorgenommen.

## **Direktion für Landesplanung, wirtschaftliche und ländliche Entwicklung (LWLD)**

### **Abteilung Ländliche Neuordnung:**

- 0,25 Die Nachbesetzung in der Stabstelle erfolgt in Teilzeit, eine anteilige Postenkürzung ist in der FG 4 möglich.

### **Abteilung Land- und Forstwirtschaft:**

- + 2 Für die bessere und zielgerichtete Vermarktung von regionalen oberösterreichischen Produkten sind insgesamt zwei Dienstposten in der FG 3 einzurichten.

## **Direktion Gesellschaft, Soziales und Gesundheit (GSGD):**

### **Abteilung Gesundheit:**

- +3,25 Mit der Aufgabenübernahme im Bereich § 12 Suchmittelgesetz ist eine Steigerung von Risikobeurteilungen entstanden und eine Personalaufstockung ist erforderlich. Eine Teilzeitkraft wird für eine strategische Weiterentwicklung im Bereich Prävention und Gesundheitsförderung benötigt. Die Umsetzung der Ergebnisse aus dem Projekt SGD-Förderabwicklung und die notwendigen Vor-Ort-Prüfungen erfordern eine entsprechende Personalausstattung. Insgesamt sind zwei ganze und ein Dreiviertelposten in der FG 3 einzurichten sowie je ein Viertelposten in der FG 4 und der FG 5.
- 1 Im Zuge von zwei Verwendungsänderungen wird ein dreiviertel Posten der FG 2 und ein Viertelposten der FG 4 zur Einsparung angeboten.

### **Abteilung Gesellschaft:**

- +16,5 Für die beim Jugendservice des Landes Oberösterreich mit einem ABGB-Vertrag beschäftigten Bediensteten erfolgt die Systemisierung von 15 Posten. Für die Leitung Koordinationsplattform Strategisches Schulbaumanagement erfolgt die Aufstockung eines Teilzeit-Postens in der FG 2. Im Sinne einer Umsetzung des Gesamtkonzeptes Jugendservice wird eine halbe Planstelle in der FG 4 eingerichtet. Ein halber Dienstposten der FG 5 wird für eine Sekretärin für den Zentralausschuss LWBFS benötigt.
- 39 Mit 1.9.2019 wurde die fakultative Übertragung von Aufgaben des Landes (Amtes) an die Bildungsdirektion Oberösterreich vorgenommen und es sind 36 Dienstposten zu transferieren. Eine Nachbesetzung von Landestrainer/innen erfolgt künftig bei den Sportverbänden, somit werden drei Planstellen für Privatangestellte eingezogen.

### **Abteilung Soziales:**

- + 1 Entsprechend dem Sozialressortprojekt 2021+ wird ein Posten für Sachbearbeiter/in der FG 4 benötigt. Das Ziel ist, eine Erhöhung des Anteils des Auftraggeber-Modells der Persönlichen Assistenz von bisher 10% auf 30% zu erreichen.

**Abteilung Ernährungssicherheit und Veterinärwesen:**

- + 2 Bei dem tierärztlichen Personal (insbesondere für die Unterstützung der Bezirkshauptmannschaften) wird auf Grund der zunehmenden Arbeitsbelastung eine Postenaufstockung in der FG 3 vorgenommen.

**Direktion Finanzen (FinD):**

**Landesbuchhaltung:**

- 0,5 Auf Grund einer Altersteilzeitvereinbarung eines Bediensteten der Buch 4 wird eine anteilige Postenkürzung in der FG 3 vorgenommen.

**Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):**

**Abteilung Brücken- und Tunnelbau:**

- 1,5 Nach Abschluss eines Großprojektes wird ein Posten in der FG 3 nach Pensionierung eines Bauprojektleiters nicht mehr nachbesetzt. Die zunehmende Verwendung von Teilzeitkräften ermöglicht die Reduktion um einen halben Dienstposten in der FG 4.

**Abteilung Geoinformation und Liegenschaft:**

- + 0,5 Für die Umsetzung des Projektes Digitalisierung Liegenschaftsmanagement wird ein halber Dienstposten in der FG 3 benötigt.
- 2,25 Eine Umstrukturierung in der Gruppe Liegenschaftsmanagement ermöglicht die Einsparung von je einem Posten der FG 3 und der FG 4. Unter Berücksichtigung einer Teilzeitverwendung erfolgt die anteilige Kürzung eines Viertelpostens der FG 3.

**Abteilung Straßenneubau und –erhaltung:**

- 1 Zur Bewältigung des Arbeitsaufwandes wird ein Dienstposten der FG 3 zur Straßenmeisterei Ansfelden transferiert.

**Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft (UWD):**

**Abteilung Umwelt-, Bau- und Anlagentechnik:**

- + 1 Für die Überprüfung der Grundversorgungsquartiere ist eine zusätzliche Planstelle in der FG 3 für eine/n Amtssachverständige/n einzurichten, eine Aufgabenübertragung erfolgte von der Abteilung Soziales.

**Abteilung Wasserwirtschaft:**

- 0,25 Nach einer Pensionierung in der Gruppe Assistenz und Informationsmanagement wird eine anteilige Postenkürzung in der FG 4 vorgenommen.

## **Direktion Personal (PersD):**

### **Abteilung Personal:**

- 0,75 Mit einer Verlagerung der Verwaltungsaufgaben für die Lehrpersonen an den Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen zur Bildungsdirektion Oberösterreich wird ein Teilzeitposten der FG 3 transferiert.

### **Abteilung Personal-Objektivierung:**

- + 1,5 Für den Objektivierungsbereich akademische und technische Verwendungen sowie Sozialberufe wird eine Planstelle der FG 3 eingerichtet. Ein halber Posten der FG 4 ist für den Objektivierungsbereich Verwendung von Lehrkräften, Maturanten/innen bis Hilfskräfte vorzusehen.

## **Direktion Präsidium (PräsD):**

### **Abteilung Präsidium:**

- + 5 Zur Bearbeitung von juristischen Fragestellungen in den Bereichen DSGVO, Social Media Präsenz, Lizenzverträge, Urheberrechte, Interne Revision und Internes Kontrollsystem wird ein Dienstposten in der FG 2 benötigt. Für das Verbindungsbüro des Landes Oberösterreich in Wien sind für die Leitung und deren Assistenz je ein Posten in der FG 2 und FG 4 vorzusehen. Ein vermehrter Arbeitsaufwand in der Gruppe Außenbeziehungen und Protokoll erfordert eine Postenausweitung in der FG 3. Der zunehmende Bedarf an einem Dienstkraftwagen mit Chauffeur erfordert eine Planstelle in der FG 4 für eine/n Kraftwagenlenker/in.
- 8 Bei der Pensionierung von Bediensteten erfolgt eine interne Aufgabenumschichtung. Der Umstieg auf das Verwaltungs-Informationen-System ELVIS ermöglicht eine Umstrukturierung bei den Kanzleikräften und den Amtswarten, insgesamt werden acht Planstellen in der FG 5 eingespart.

### **Abteilung Presse:**

- + 1 Für die Steuerung und Weiterentwicklung der Social Media Strategie des Landes Oberösterreich wird eine Planstelle in der FG 3 benötigt.
- 0,5 Auf Grund einer Teilzeitverwendung in der Gruppe Information wird eine anteilige Postenreduktion in der FG 3 angeboten.

### **Abteilung Gebäude- und Beschaffungs-Management:**

- + 1,5 Auf Grund komplexerer Vergabeverfahren wird ein Dienstposten der FG 3 für Jurist/in in der Gruppe Beschaffung benötigt. Unter Berücksichtigung des Ist-Stands im Facility-Management wird eine halbe Planstelle in der FG 3 benötigt.
- 2 Nach personellen Veränderungen werden je ein halber Posten der FG 3 und FG 4 zur Einsparung angeboten. Die Pensionierung einer Reinigungskraft ermöglicht die Einsparung des freien Dienstpostens in der FG 5.

## **Bezirkshauptmannschaften**

### **Bezirkshauptmannschaft Braunau:**

- + 0,5 Für die Anlagenabteilung wird ein halber Dienstposten in der FG 3 eingerichtet auf Grund der Aufgabenzunahmen nach der Oö. Bauübertragungs-Verordnung.
- 0,5 Eine Teilzeitverwendung im Referat Wasserrecht ermöglicht die anteilige Kürzung eines Dienstpostens der FG 4.

### **Bezirkshauptmannschaft Freistadt:**

- + 0,5 Ein Teilzeit-Posten in der FG 3 wird in der Anlagenabteilung benötigt auf Grund der Aufgabenzunahmen nach der Oö. Bauübertragungs-Verordnung.
- 0,25 Im Hinblick auf die Umorganisation der Gebarungsprüfung in den Gemeinden wird eine anteilige Postenkürzung in der FG 3 vorgenommen.

### **Bezirkshauptmannschaft Gmunden:**

- 0,25 Die Umorganisation der Gebarungsprüfung in den Gemeinden ermöglicht eine anteilige Postenreduktion in der FG 3.

### **Bezirkshauptmannschaften Grieskirchen und Eferding:**

- 1 Im Zuge der Pensionierung einer Sozialarbeiterin wird ein Dreiviertelposten zur Einsparung angeboten. Im Hinblick auf die Umorganisation der Gebarungsprüfung in den Gemeinden wird eine anteilige Postenkürzung vorgenommen, insgesamt ist die Reduktion um einen Dienstposten in der FG 3 umzusetzen.

### **Bezirkshauptmannschaft Kirchdorf:**

- +1,5 In der Anlagenabteilung ist ein Viertelposten in der FG 3 auf Grund der Aufgabenzunahmen nach der Oö. Bauübertragungs-Verordnung vorzusehen. Für die Umorganisation der Gebarungsprüfung ist eine entsprechende Personalausstattung notwendig, es werden eine Planstelle und ein Viertelposten in der FG 3 eingerichtet.
- 0,5 Eine Teilzeitverwendung in der Kinder- und Jugendhilfe ermöglicht die Einsparung eines halben Dienstpostens in der FG 5.

### **Bezirkshauptmannschaft Linz-Land:**

- 0,25 Die Umorganisation der Gebarungsprüfung in den Gemeinden erfordert eine anteilige Postenreduktion in der FG 3.

### **Bezirkshauptmannschaft Perg:**

- 0,25 Im Hinblick auf die Umorganisation der Gebarungsprüfung in den Gemeinden wird eine anteilige Postenkürzung in der FG 3 vorgenommen.

### **Bezirkshauptmannschaft Ried im Innkreis:**

- +1,75 Zur Sicherstellung der ordnungsgemäßen Aufgabenerfüllung wird ein Dienstposten der FG 3 für Amtstierarzt/Amtstierärztin eingerichtet. Für die Umorganisation der Gebarungsprüfung ist eine entsprechende Personalausstattung notwendig und es ist dazu die Erhöhung um einen Dreiviertelposten in der FG 3 vorgesehen.

### **Bezirkshauptmannschaft Rohrbach:**

- + 4 In der Anlagenabteilung wird eine halbe Planstelle auf Grund der Aufgabenzunahmen nach der Oö. Bauübertragungs-Verordnung benötigt. Für das CBE-Service-Center ist aufgrund der steigenden Zahlen eine Erhöhung notwendig. Insgesamt sind vier Dienstposten in der FG 4 einzurichten.
- 0,25 Die Umorganisation der Gebarungsprüfung in den Gemeinden ermöglicht eine anteilige Postenreduktion in der FG 3.

### **Bezirkshauptmannschaft Schärding:**

- 0,25 Im Hinblick auf die Umorganisation der Gebarungsprüfung in den Gemeinden wird eine anteilige Postenkürzung in der FG 3 vorgenommen.

### **Bezirkshauptmannschaft Steyr-Land:**

- 0,5 Die Umorganisation der Gebarungsprüfung in den Gemeinden ermöglicht die Einsparung eines halben Dienstpostens in der FG 5.

### **Bezirkshauptmannschaft Urfahr-Umgebung:**

- + 1,5 Unter Berücksichtigung des Ist-Stands bei Sozialarbeiter/innen ist die Aufstockung um einen halben Dienstposten in der FG 3 erforderlich. Mit der Umsetzung des Personalplans für den Forstdienst ist die Erhöhung um einen Dreiviertelposten in der FG 3 für Förster/in vorgesehen. Für eine administrative Unterstützung bei der Umorganisation der Gebarungsprüfung wird für eine/n Sekretär/in in Teilzeit ein Viertelposten in der FG 5 eingerichtet.
- 1,25 Die Umorganisation der Gebarungsprüfung in den Gemeinden ermöglicht eine anteilige Postenkürzung in der FG 3. Nach einer Pensionierung im Reinigungsbereich erfolgt keine Nachbesetzung des Dienstpostens in der FG 5.

### **Bezirkshauptmannschaft Vöcklabruck:**

- 1 Die Umorganisation der Gebarungsprüfung in den Gemeinden erfordert die Reduktion um einen halben Dienstposten in der FG 3. Im Bereich Soziales und bei der Anlagenkoordination ist die Kürzung um einen halben Posten in der FG 4 möglich.

### **Bezirkshauptmannschaft Wels-Land:**

- +2,25 In der Anlagenabteilung ist ein halber Dienstposten in der FG 3 auf Grund der Aufgabenzunahmen nach der Oö. Bauübertragungs-Verordnung vorzusehen. Für die Umorganisation der Gebarungsprüfung ist eine entsprechende Personalausstattung notwendig, eine Planstelle und ein Dreiviertelposten werden in der FG 3 eingerichtet.

## **Gruppe 2: 115 Posteneinsparungen**

### **Direktion Kultur (KD):**

#### **Oö. Landesmuseum:**

- 112,5 Mit Schaffung der Oö Landes-Kultur GmbH erfolgt die Ausgliederung des Personals.

### **Direktion Präsidium (PräsD):**

#### **Berufsschule Freistadt:**

- 0,25 Unter Berücksichtigung des Ist-Stands ist im Sekretariatsdienst die Kürzung eines Dienstpostens in der FG 5 vorzunehmen.

#### **Berufsschule Steyr 1:**

- 2 Nach der Pensionierung von Reinigungskräften erfolgt eine weitere Umstellung auf Fremdreinigung und die freien Posten in der FG 5 werden eingezogen.

#### **Berufsschule Wels 1:**

- + 0,25 Im Zuge einer Nachbesetzung im Reinigungsbereich ist die anteilige Aufstockung eines Dienstpostens in der FG 5 erforderlich.

#### **Berufsschule Altmünster:**

- +0,25 Entsprechend dem Küchenkonzept wird einer anteiligen Postenerhöhung für eine Küchenhilfskraft in der FG 4 zugestimmt.

**Berufsschule Attnang:**

- + 0,25 Auf Grund des Ist-Stands bei den Reinigungskräften wird die Aufstockung eines Teilzeit-Postens in der FG 5 vorgenommen.

**Berufsschule Braunau:**

- 4,5 Im Zuge der Umsetzung des Projektes Oö. Berufsschulen 2020 erfolgte mit Ende des Schuljahres 2018/2019 die Auflassung der Berufsschule Braunau und es werden vier Planstellen und ein halber Dienstposten eingezogen.

**Berufsschule Linz 3:**

- 0,75 Nach einer Verwendungsänderung wird ein dreiviertel Posten in der FG 5 eingespart.

**Berufsschule Linz 5:**

- + 0,25 Unter Berücksichtigung des Ist-Stands im Sekretariatsbereich ist eine anteilige Postenanpassung in der FG 4 vorzunehmen.

**Technische Fachschule des Landes Oberösterreich in Haslach an der Mühl:**

- + 0,5 Unter Berücksichtigung des Ist-Stands im Reinigungsbereich ist eine anteilige Postenanpassung in der FG 5 erforderlich.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Otterbach:**

- + 0,5 Auf Grund des Ist-Stands im Küchenbereich ist eine anteilige Postenerhöhung in der FG 4 erforderlich.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Altmünster:**

- + 0,25 Auf Grund der steigenden Schüler/innenzahl wird einer anteiligen Postenerhöhung in der FG 4 im Bereich der Verwaltung zugestimmt.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Ritzlhof:**

- + 0,25 Auf Grund des Ist-Stands im Küchenbereich ist eine anteilige Postenerhöhung in der FG 5 erforderlich.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlägl:**

- + 0,5 Für eine Sekretärin in Teilzeit wird ein eigener Dienstposten in der FG 4 eingerichtet. Unter Berücksichtigung von zusätzlich zu betreuenden Flächen ist ein Teilzeit-Posten für einen Hauswart in der FG 4 vorzusehen.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlierbach:**

- + 0,5 Ein eigener Teilzeit-Posten in der FG 4 wird für eine Buchhaltungskraft eingerichtet. Für einen Schulwart in Teilzeit erfolgt eine anteilige Postenaufstockung in der FG 4.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Andorf:**

- + 0,25 Unter Berücksichtigung des Ist-Stands im Sekretariatsbereich ist eine anteilige Postenanpassung in der FG 4 vorzunehmen.

**Landes-Jugendhaus Losenstein:**

- + 0,25 Auf Grund des Ist-Stands in der Reinigung erfolgt die Postenanpassung in der FG 5.

**Landes-Sportzentrum OÖ:**

- + 1 Im Hinblick auf die erfolgten Baumaßnahmen ist in der FG 5 eine Postenaufstockung für den Reinigungsbereich vorzunehmen.

**Gruppe 3: 41,5 Posteneinsparungen**

**Direktion Kultur (KD):**

**Oö. Landesmusikschulwerk:**

- 3 Unter Berücksichtigung von anstehenden Pensionierungen werden drei Posten für Lehrer/innen im Schema IIL/I2 nicht mehr nachbesetzt.

**Oö Kulturquartier:**

- 38,5 Mit Schaffung der Oö Landes-Kultur GmbH erfolgt die Ausgliederung des Personals.

## **Gruppe 4: 0,25 Postenvermehrung**

### **Direktion Präsidium (PräsD):**

#### **Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz:**

- + 0,5 Für eine Sekretärin in Teilzeit wird ein anteiliger Dienstposten in der FG 4 benötigt.

#### **Schloss Neuhaus – Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes OÖ:**

- + 0,5 Für einen Haustechniker in Teilzeit wird ein halber Posten in der FG 4 eingerichtet.

#### **Zentrum für Familientherapie und Männerberatung des Landes OÖ:**

- 0,75 Unter Berücksichtigung des Ist-Stands bei den Psychotherapeuten/innen wird eine Postenanpassung in der FG 3 vorgenommen.

## **Gruppe 6: 3 Postenvermehrungen**

### **Direktion Straßenbau und Verkehr (SVD):**

#### **Abteilung Straßenneubau und -erhaltung:**

- 1 Im handwerklichen Bereich der Straßenmeistereien wird ein freier Posten der FG 5 zur Einsparung angeboten.
- + 1 Zur Bewältigung des Arbeitsaufwandes wird ein Dienstposten der FG 3 der Abteilung Straßenneubau und –erhaltung zur Straßenmeisterei Ansfelden transferiert.

#### **Abteilung Brücken- und Tunnelbau:**

- + 3 Im Bereich der Tunnelbetriebsleitung und Tunnelüberwachungszentrale OÖ wird ein zusätzlicher Posten der FG 4 für den Aufgabenbereich Bauliche Erhaltung benötigt. Auf Grund der erforderlichen Sanierungsarbeiten im Bereich der Brückenmeistereien West und Mitte sind zwei Planstellen der FG 4 für Fachkräfte einzurichten.

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 0</b>					
		<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>					
0 0 210		<b>Oö. Landesrechnungshof</b>					
0 0 210	1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
0 0 210	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	11,75	0,00	18,75	18,00
0 0 210	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	3,00	0,00	3,00	2,00
0 0 210	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	0,00	2,75	2,75
0 0 210		<i>Summe</i>	8,00	17,50	0,00	25,50	23,75
0 2 010		<b>Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb</b>					
0 2 010	1 - 5	Top-Management	38,00	9,00	0,00	47,00	45,00
0 2 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	385,75	113,00	0,00	498,75	495,25
0 2 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	757,50	445,00	0,00	1.202,50	1.181,00
0 2 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	308,25	508,75	54,00	871,00	869,25
0 2 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	5,00	161,75	26,25	193,00	207,00
0 2 010		<i>Zwischensumme</i>	1.494,50	1.237,50	80,25	2.812,25	2.797,50
0 2 010		Sonstige Bedienstete				15,00	3,50
0 2 010		<i>Summe</i>	1.494,50	1.237,50	80,25	2.827,25	2.801,00
0 3 010		<b>Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb</b>					
0 3 010	1 - 5	Top-Management	13,00	1,00	0,00	14,00	14,00
0 3 010	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	43,00	2,00	0,00	45,00	34,00
0 3 010	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	244,25	231,75	0,00	476,00	479,75
0 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	159,25	367,00	4,75	531,00	516,00
0 3 010	21 - 25	Unterstützendes Personal	7,75	104,50	15,75	128,00	144,50
0 3 010		<i>Summe</i>	467,25	706,25	20,50	1.194,00	1.188,25
0 4 510		<b>Landesverwaltungsgericht Oberösterreich</b>					
0 4 510		Richter/innen	36,00	0,00	0,00	36,00	36,00
0 4 510	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
0 4 510	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	8,00	5,00	0,00	13,00	13,00
0 4 510	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	9,00	13,50	0,00	22,50	22,50
0 4 510	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
0 4 510		<i>Summe</i>	57,00	22,50	0,00	79,50	79,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
0 4 510		<b>Personalbetreuung</b>					
0 9 201		<b>Betriebsküche Amt</b>					
0 9 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
0 9 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	8,00	9,75	9,75
0 9 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	11,00	12,00	12,00
0 9 201		<i>Summe</i>	0,00	3,75	19,00	22,75	22,75
0 9 301		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl</b>					
0 9 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 301		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 303		<b>Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall</b>					
0 9 303	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	0,50	1,75	1,75
0 9 303	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
0 9 303		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
0 9 304		<b>Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang</b>					
0 9 304	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,25	1,00	2,25	2,25
0 9 304	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
0 9 304		<i>Summe</i>	1,00	0,25	4,00	5,25	5,25
		<b>Summe Personalbetreuung</b>	3,00	4,50	31,00	38,50	38,50
		Zwischensumme Gruppe 0	2.029,75	1.988,25	131,75	4.149,75	4.127,50
		Sonstige Bedienstete Gruppe 0				15,00	3,50
		<b>G E S A M T Gruppe 0</b>	<b>2.029,75</b>	<b>1.988,25</b>	<b>131,75</b>	<b>4.164,75</b>	<b>4.131,00</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 2</b>					
		<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>					
2 2 041		<b>Berufsschule Freistadt</b>					
2 2 041	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 041	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	4,00	6,50	6,00
2 2 041	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	13,75	14,00	14,75
2 2 041		<i>Summe</i>	1,00	2,75	17,75	21,50	21,75
2 2 042		<b>Berufsschule Gmunden 1</b>					
2 2 042	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 042	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	3,00	6,50	6,50
2 2 042	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	12,25	13,75	13,75
2 2 042		<i>Summe</i>	0,00	6,00	15,25	21,25	21,25
2 2 043		<b>Berufsschule Kremsmünster</b>					
2 2 043	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 043	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	5,00	8,00	8,00
2 2 043	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	7,75	8,25	8,25
2 2 043		<i>Summe</i>	1,00	3,50	12,75	17,25	17,25
2 2 044		<b>Berufsschule Linz 8</b>					
2 2 044	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 044	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,50	2,00	7,50	7,50
2 2 044	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	14,00	14,50	14,50
2 2 044		<i>Summe</i>	2,00	5,00	16,00	23,00	23,00
2 2 046		<b>Berufsschule Mattighofen</b>					
2 2 046	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 046	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,00	3,00	7,00	7,00
2 2 046	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,25	8,25	8,25
2 2 046		<i>Summe</i>	2,00	3,00	11,25	16,25	16,25

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 047		<b>Berufsschule Ried</b>					
2 2 047	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 047	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,75	2,75	6,50	6,50
2 2 047	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,25	14,75	15,00	15,00
2 2 047		<i>Summe</i>	1,00	4,00	17,50	22,50	22,50
2 2 048		<b>Berufsschule Rohrbach</b>					
2 2 048	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 048	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,00	4,00	6,00	6,00
2 2 048	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	11,00	12,00	12,00
2 2 048		<i>Summe</i>	2,00	2,00	15,00	19,00	19,00
2 2 049		<b>Berufsschule Steyr 1</b>					
2 2 049	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 049	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,25	5,00	8,25	8,25
2 2 049	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	13,00	14,00	16,00
2 2 049		<i>Summe</i>	2,00	3,25	18,00	23,25	25,25
2 2 050		<b>Berufsschule Wels 1</b>					
2 2 050	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 050	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,50	4,00	7,50	7,50
2 2 050	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	10,75	11,50	11,25
2 2 050		<i>Summe</i>	0,00	5,25	14,75	20,00	19,75
2 2 051		<b>Berufsschule Schärding</b>					
2 2 051	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 051	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	4,00	7,00	7,00
2 2 051	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	10,00	10,00	10,00
2 2 051		<i>Summe</i>	1,00	3,00	14,00	18,00	18,00
2 2 052		<b>Berufsschule Altmünster</b>					
2 2 052	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 052	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,25	5,00	9,25	9,00
2 2 052	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	19,50	19,50	19,50
2 2 052		<i>Summe</i>	1,00	4,25	24,50	29,75	29,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 061		<b>Berufsschule Attnang</b>					
2 2 061	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	4,00
2 2 061	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,25	4,25	4,00
2 2 061		<i>Summe</i>	1,00	2,00	5,25	8,25	8,00
2 2 062		<b>Berufsschule Braunau</b>					
2 2 062	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	1,25
2 2 062	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	3,25
2 2 062		<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	4,50
2 2 064		<b>Berufsschule Linz 1</b>					
2 2 064	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	1,50	0,00	3,50	3,50
2 2 064	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	1,50	3,00	3,00
2 2 064		<i>Summe</i>	2,00	3,00	1,50	6,50	6,50
2 2 065		<b>Berufsschule Linz 2</b>					
2 2 065	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 065	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	4,00	7,00	7,00
2 2 065	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	15,50	16,50	16,50
2 2 065		<i>Summe</i>	0,00	5,00	19,50	24,50	24,50
2 2 066		<b>Berufsschule Linz 3</b>					
2 2 066	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	5,00	2,00	7,00	7,00
2 2 066	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,75	4,75	5,50
2 2 066		<i>Summe</i>	0,00	5,00	6,75	11,75	12,50
2 2 068		<b>Berufsschule Linz 5</b>					
2 2 068	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	1,00	4,25	4,00
2 2 068	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
2 2 068		<i>Summe</i>	0,00	3,25	8,00	11,25	11,00
2 2 069		<b>Berufsschule Linz 6</b>					
2 2 069	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 069		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 070		<b>Berufsschule Linz 7</b>					
2 2 070	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,00	1,00	4,00	4,00
2 2 070	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,75	2,75	2,75
2 2 070		<i>Summe</i>	1,00	2,00	3,75	6,75	6,75
2 2 071		<b>Berufsschule Linz 9</b>					
2 2 071	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 071		<i>Summe</i>	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 072		<b>Berufsschule Linz 10</b>					
2 2 072	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,75	0,00	3,75	3,75
2 2 072	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,50	2,50	2,50
2 2 072		<i>Summe</i>	1,00	2,75	2,50	6,25	6,25
2 2 076		<b>Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden</b>					
2 2 076	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,50	2,25	1,00	3,75	3,75
2 2 076	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,25	3,25	3,25
2 2 076		<i>Summe</i>	0,50	2,25	4,25	7,00	7,00
2 2 078		<b>Berufsschule Wels 3</b>					
2 2 078	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	2,50	0,50	4,00	4,00
2 2 078	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00
2 2 078		<i>Summe</i>	1,00	2,50	3,50	7,00	7,00
2 2 141		<b>Technische Fachschule des Landes Oö. in Haslach an der Mühl</b>					
2 2 141	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,00	3,00	3,00
2 2 141	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	2,50	2,50	2,00
2 2 141		<i>Zwischensumme</i>	0,00	2,00	3,50	5,50	5,00
2 2 141	L1, I1	Lehrpersonen	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00
2 2 141	L2, I2	Lehrpersonen	2,00	8,00	0,00	10,00	10,00
2 2 141	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 141		<i>Summe</i>	2,00	16,00	3,50	21,50	21,00

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 161		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Altmünster</b>					
2 2 161	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 161	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	3,00	5,50	4,25
2 2 161	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	9,25	9,25	10,25
2 2 161		<i>Summe</i>	0,00	3,50	12,25	15,75	15,50
2 2 162		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Burgkirchen</b>					
2 2 162	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 162	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	5,00	6,00	6,00
2 2 162		<i>Summe</i>	1,00	1,00	6,00	8,00	8,00
2 2 164		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule ABZ Hagenberg</b>					
2 2 164	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 164	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	3,00	5,25	4,25
2 2 164	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	1,00	9,50	11,50	12,50
2 2 164		<i>Summe</i>	2,00	3,25	12,50	17,75	17,75
2 2 165		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Lambach</b>					
2 2 165	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 2 165	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	2,50	4,50	4,50
2 2 165	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	8,50	10,00	10,00
2 2 165		<i>Summe</i>	0,00	4,50	11,00	15,50	15,50
2 2 166		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Otterbach</b>					
2 2 166	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,25	3,00	4,25	3,25
2 2 166	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	4,25	4,25	4,75
2 2 166		<i>Summe</i>	0,00	1,25	7,25	8,50	8,00
2 2 167		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Ritzlhof</b>					
2 2 167	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,25	3,00	6,25	6,25
2 2 167	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	7,00	8,00	7,75
2 2 167		<i>Summe</i>	0,00	4,25	10,00	14,25	14,00
2 2 168		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlägl</b>					
2 2 168	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,25	3,25	3,00
2 2 168	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,25	3,50	4,75	4,50
2 2 168		<i>Summe</i>	0,00	2,25	5,75	8,00	7,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 169		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlierbach</b>					
2 2 169	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	1,50	3,75	3,25
2 2 169	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,25	5,25	5,25
2 2 169		<i>Summe</i>	0,00	2,25	6,75	9,00	8,50
2 2 170		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Vöcklabruck</b>					
2 2 170	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,75	2,75	2,75
2 2 170	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	2,50	3,50	3,50
2 2 170		<i>Summe</i>	0,00	2,00	4,25	6,25	6,25
2 2 171		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Waizenkirchen</b>					
2 2 171	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 171	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,50	3,50	4,00	4,00
2 2 171		<i>Summe</i>	0,00	1,50	5,50	7,00	7,00
2 2 181		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Bergheim</b>					
2 2 181	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	1,00	2,00	2,00
2 2 181	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 181		<i>Summe</i>	0,00	2,00	5,00	7,00	7,00
2 2 182		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mauerkirchen</b>					
2 2 182	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	2,00	3,00	3,00
2 2 182	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	4,00	5,00	5,00
2 2 182		<i>Summe</i>	0,00	2,00	6,00	8,00	8,00
2 2 184		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Kleinraming</b>					
2 2 184	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	1,50	3,50	3,50
2 2 184	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	6,50	7,50	7,50
2 2 184		<i>Summe</i>	0,00	3,00	8,00	11,00	11,00
2 2 185		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Andorf</b>					
2 2 185	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,75	2,75	4,50	4,00
2 2 185	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	5,25	5,25	5,50
2 2 185		<i>Summe</i>	0,00	1,75	8,00	9,75	9,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
2 2 188		<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Mistelbach</b>					
2 2 188	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,75	1,50	2,25	2,25
2 2 188	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	3,25	4,25	4,25
2 2 188		<i>Summe</i>	0,00	1,75	4,75	6,50	6,50
2 2 242		<b>HTL für Lebensmitteltechnologie Wels</b>					
2 2 242	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242		<i>Zwischensumme</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 2 242	L1, I1	Lehrpersonen	2,00	13,00	0,00	15,00	15,00
2 2 242	L2, I2	Lehrpersonen	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 2 242	IIL	Lehrpersonen	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 2 242		<i>Summe</i>	3,00	18,00	0,00	21,00	21,00
2 5 201		<b>Landes-Jugendhaus Edtbauernalm</b>					
2 5 201	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 201	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	2,00	2,50	2,50
2 5 201	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	7,00	7,00	7,00
2 5 201		<i>Summe</i>	0,00	1,50	9,00	10,50	10,50
2 5 203		<b>Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen</b>					
2 5 203	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 5 203	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,25	2,00	2,25	2,25
2 5 203	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	3,50	3,50	3,50
2 5 203		<i>Summe</i>	1,00	0,25	5,50	6,75	6,75
2 5 204		<b>Landes-Jugendhaus Wurzeralm</b>					
2 5 204	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 204	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	1,00	1,50	1,50
2 5 204	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	6,50	6,50	6,50
2 5 204		<i>Summe</i>	0,00	1,50	7,50	9,00	9,00
2 5 205		<b>Landes-Jugendhaus Losenstein</b>					
2 5 205	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
2 5 205	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00
2 5 205	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	3,75	4,50	4,25
2 5 205		<i>Summe</i>	0,00	1,75	5,75	7,50	7,25

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
2 6 101		<b>Landes-Sportzentrum OÖ</b>					
2 6 101	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00
2 6 101	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	3,00	2,00	6,00	6,00
2 6 101	21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	0,00	16,50	17,50	16,50
2 6 101		<i>Summe</i>	3,00	3,00	18,50	24,50	23,50
2 8 301		<b>Oö. Landesarchiv</b>					
2 8 301	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
2 8 301	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,50	9,50	0,00	13,00	13,00
2 8 301	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	9,00	0,00	13,00	13,00
2 8 301	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	7,75	4,00	11,75	11,75
2 8 301		<i>Summe</i>	11,50	26,25	4,00	41,75	41,75
2 8 401		<b>Oö. Landesbibliothek</b>					
2 8 401	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00
2 8 401	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,25	6,00	0,00	9,25	9,25
2 8 401	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	6,50	1,00	9,25	9,25
2 8 401	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00
2 8 401		<i>Summe</i>	6,00	16,50	1,00	23,50	23,50
2 8 501		<b>Oö. Landesmuseum</b>					
2 8 501	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	0,00	8,75
2 8 501	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	29,00
2 8 501	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	38,00
2 8 501	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	26,75
2 8 501		<i>Zwischensumme</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	102,50
2 8 501		Sonstige Bedienstete				0,00	10,00
2 8 501		<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	112,50

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
2 8 910		<b>Adalbert-Stifter-Institut</b>					
2 8 910	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00
2 8 910	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,50	0,00	5,50	5,50
2 8 910	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00
2 8 910		<i>Summe</i>	2,00	8,50	0,00	10,50	10,50
		Zwischensumme Gruppe 2	47,00	171,25	399,50	617,75	722,75
		Lehrpersonen Gruppe 2	4,00	32,00	0,00	36,00	36,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 2				0,00	10,00
		<b>G E S A M T Gruppe 2</b>	<b>51,00</b>	<b>203,25</b>	<b>399,50</b>	<b>653,75</b>	<b>768,75</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 3</b>					
		<b>Kunst, Kultur und Kultus</b>					
		<b>Oö. Landesmusikschulwerk</b>					
3 2 021							
3 2 021	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,00	29,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021		<i>Zwischensumme</i>	3,00	29,00	0,00	32,00	32,00
3 2 021	L2, I2	Lehrpersonen	0,00	866,00	0,00	866,00	859,00
3 2 021	L3, I3	Lehrpersonen	0,00	10,00	0,00	10,00	11,00
3 2 021	IIL	Lehrpersonen	0,00	98,00	0,00	98,00	107,00
3 2 021		<i>Summe</i>	3,00	1.003,00	0,00	1.006,00	1.009,00
		<b>Bildungsschlösser OÖ</b>					
3 8 003							
3 8 003	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,50	0,00	2,50	2,50
3 8 003	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	4,50	11,25	16,75	14,25
3 8 003	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	8,25	8,25	10,75
3 8 003		<i>Summe</i>	2,00	6,00	19,50	27,50	27,50
		<b>Oö. Kulturquartier</b>					
3 8 005							
3 8 005	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
3 8 005	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
3 8 005	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00
3 8 005	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
3 8 005		<i>Zwischensumme</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00
3 8 005		Sonstige Bedienstete				0,00	16,50
3 8 005		<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	38,50
		Zwischensumme Gruppe 3	5,00	35,00	19,50	59,50	81,50
		Lehrpersonen Gruppe 3	0,00	974,00	0,00	974,00	977,00
		Sonstige Bedienstete Gruppe 3				0,00	16,50
		<b>G E S A M T Gruppe 3</b>	<b>5,00</b>	<b>1.009,00</b>	<b>19,50</b>	<b>1.033,50</b>	<b>1.075,00</b>



Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 5</b>					
		<b>Gesundheit</b>					
		<b>Oö. Umwelthanwaltschaft</b>					
5 2 923							
5 2 923	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,00	0,00	0,00	4,00	4,00
5 2 923	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,50	0,00	0,00	2,50	2,50
5 2 923	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00
5 2 923		<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	8,50	8,50
		<b>G E S A M T Gruppe 5</b>	<b>6,50</b>	<b>2,00</b>	<b>0,00</b>	<b>8,50</b>	<b>8,50</b>

Ansatz	Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019
			Bea.	VB I	VB II		
		<b>Gruppe 6</b>					
		<b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>					
		<b>Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal</b>					
6 1 110							
6 1 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	84,00	38,00	0,00	122,00	121,00
6 1 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,50	22,00	1.137,50	1.164,00	1.157,00
6 1 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,00	54,00	55,00	60,00
6 1 110		<i>Summe</i>	<b>88,50</b>	<b>61,00</b>	<b>1.191,50</b>	<b>1.341,00</b>	<b>1.338,00</b>
		<b>Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude</b>					
6 1 120							
6 1 120	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	24,00	24,00	24,00
6 1 120		<i>Summe</i>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24,00</b>	<b>24,00</b>	<b>24,00</b>
		<b>Bundesflüsse, Flussbaupersonal</b>					
6 3 010							
6 3 010	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00
6 3 010		<i>Summe</i>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>
		<b>Konkurrenzgewässer, Flussaufsichtsdienst - Personal</b>					
6 3 110							
6 3 110	6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,00	0,00	0,00	8,00	8,00
6 3 110	11 - 15	Referenten/Mittleres Management	24,00	8,00	0,00	32,00	32,00
6 3 110	16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	11,25	15,00	57,00	83,25	83,75
6 3 110	21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	4,75	6,25	5,75
6 3 110		<i>Summe</i>	<b>43,25</b>	<b>24,50</b>	<b>61,75</b>	<b>129,50</b>	<b>129,50</b>
		<b>G E S A M T Gruppe 6</b>	<b>131,75</b>	<b>85,50</b>	<b>1.281,25</b>	<b>1.498,50</b>	<b>1.495,50</b>
		Zwischensumme TEIL I	2.224,00	2.381,00	1.854,25	6.459,25	6.560,75
		Lehrpersonen TEIL I	4,00	1.006,00	0,00	1.010,00	1.013,00
		Sonstige Bedienstete TEIL I				15,00	30,00
		<b>G E S A M T S U M M E TEIL I</b>	<b>2.228,00</b>	<b>3.387,00</b>	<b>1.854,25</b>	<b>7.484,25</b>	<b>7.603,75</b>

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2020	Stand 2019	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>							
	<b>Gruppe 0</b>							
	<b>Vertretungskörper und allgemeine Verwaltung</b>							
0 0 210	Oö. Landesrechnungshof	8,00	17,50	0,00	0,00	25,50	23,75	+ 1,75
0 2 010	Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	1.494,50	1.237,50	80,25	15,00	2.827,25	2.801,00	+ 26,25
0 3 010	Bezirkshauptmannschaften - Amtsbetrieb	467,25	706,25	20,50	0,00	1.194,00	1.188,25	+ 5,75
0 4 510	Landesverwaltungsgericht Oberösterreich	57,00	22,50	0,00	0,00	79,50	79,50	0,00
0 9	<b>Personalbetreuung</b>							
0 9 201	Betriebsküche Amt	0,00	3,75	19,00	0,00	22,75	22,75	0,00
0 9 301	Oö. Landes-Gästehaus Bad Ischl	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 303	Oö. Landes-Gästehaus Bad Hall	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
0 9 304	Oö. Landes-Gästehaus St. Wolfgang	1,00	0,25	4,00	0,00	5,25	5,25	0,00
	<i>Summe</i>	<b>2.029,75</b>	<b>1.988,25</b>	<b>131,75</b>	<b>15,00</b>	<b>4.164,75</b>	<b>4.131,00</b>	<b>+ 33,75</b>
	<b>Gruppe 2</b>							
	<b>Unterricht, Erziehung, Sport und Wissenschaft</b>							
2 2 041	Berufsschule Freistadt	1,00	2,75	17,75	0,00	21,50	21,75	- 0,25
2 2 042	Berufsschule Gmunden 1	0,00	6,00	15,25	0,00	21,25	21,25	0,00
2 2 043	Berufsschule Kremsmünster	1,00	3,50	12,75	0,00	17,25	17,25	0,00
2 2 044	Berufsschule Linz 8	2,00	5,00	16,00	0,00	23,00	23,00	0,00
2 2 046	Berufsschule Mattighofen	2,00	3,00	11,25	0,00	16,25	16,25	0,00
2 2 047	Berufsschule Ried	1,00	4,00	17,50	0,00	22,50	22,50	0,00
2 2 048	Berufsschule Rohrbach	2,00	2,00	15,00	0,00	19,00	19,00	0,00
2 2 049	Berufsschule Steyr 1	2,00	3,25	18,00	0,00	23,25	25,25	- 2,00
2 2 050	Berufsschule Wels 1	0,00	5,25	14,75	0,00	20,00	19,75	+ 0,25
2 2 051	Berufsschule Schärding	1,00	3,00	14,00	0,00	18,00	18,00	0,00
2 2 052	Berufsschule Altmünster	1,00	4,25	24,50	0,00	29,75	29,50	+ 0,25
2 2 061	Berufsschule Attnang	1,00	2,00	5,25	0,00	8,25	8,00	+ 0,25

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2020	Stand 2019	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 2 062	Berufsschule Braunau	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,50	- 4,50
2 2 064	Berufsschule Linz 1	2,00	3,00	1,50	0,00	6,50	6,50	0,00
2 2 065	Berufsschule Linz 2	0,00	5,00	19,50	0,00	24,50	24,50	0,00
2 2 066	Berufsschule Linz 3	0,00	5,00	6,75	0,00	11,75	12,50	- 0,75
2 2 068	Berufsschule Linz 5	0,00	3,25	8,00	0,00	11,25	11,00	+ 0,25
2 2 069	Berufsschule Linz 6	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 070	Berufsschule Linz 7	1,00	2,00	3,75	0,00	6,75	6,75	0,00
2 2 071	Berufsschule Linz 9	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00
2 2 072	Berufsschule Linz 10	1,00	2,75	2,50	0,00	6,25	6,25	0,00
2 2 076	Berufsschule Vöcklabruck-Gmunden	0,50	2,25	4,25	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 078	Berufsschule Wels 3	1,00	2,50	3,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 141	Technische Fachschule des Landes Oö.	2,00	16,00	3,50	0,00	21,50	21,00	+ 0,50
2 2 161	Landw. Berufs- und Fachschule Altmünster	0,00	3,50	12,25	0,00	15,75	15,50	+ 0,25
2 2 162	Landw. Berufs- und Fachschule Burgkirchen	1,00	1,00	6,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 164	Landw. Berufs- und Fachschule ABZ Hagenberg	2,00	3,25	12,50	0,00	17,75	17,75	0,00
2 2 165	Landw. Berufs- und Fachschule Lambach	0,00	4,50	11,00	0,00	15,50	15,50	0,00
2 2 166	Landw. Berufs- und Fachschule Otterbach	0,00	1,25	7,25	0,00	8,50	8,00	+ 0,50
2 2 167	Landw. Berufs- und Fachschule Ritzlhof	0,00	4,25	10,00	0,00	14,25	14,00	+ 0,25
2 2 168	Landw. Berufs- und Fachschule Schlägl	0,00	2,25	5,75	0,00	8,00	7,50	+ 0,50
2 2 169	Landw. Berufs- und Fachschule Schlierbach	0,00	2,25	6,75	0,00	9,00	8,50	+ 0,50
2 2 170	Landw. Berufs- und Fachschule Vöcklabruck	0,00	2,00	4,25	0,00	6,25	6,25	0,00
2 2 171	Landw. Berufs- und Fachschule Waizenkirchen	0,00	1,50	5,50	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 181	Landw. Berufs- und Fachschule Bergheim	0,00	2,00	5,00	0,00	7,00	7,00	0,00
2 2 182	Landw. Berufs- und Fachschule Mauerkirchen	0,00	2,00	6,00	0,00	8,00	8,00	0,00
2 2 184	Landw. Berufs- und Fachschule Kleinraming	0,00	3,00	8,00	0,00	11,00	11,00	0,00
2 2 185	Landw. Berufs- und Fachschule Andorf	0,00	1,75	8,00	0,00	9,75	9,50	+ 0,25
2 2 188	Landw. Berufs- und Fachschule Mistelbach	0,00	1,75	4,75	0,00	6,50	6,50	0,00
2 2 242	HTL für Lebensmitteltechnologie Wels	3,00	18,00	0,00	0,00	21,00	21,00	0,00

Ansatz	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2020	Stand 2019	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
2 5 201	Landes-Jugendhaus Edtbauernalm	0,00	1,50	9,00	0,00	10,50	10,50	0,00
2 5 203	Adalbert-Stifter-Jugendherberge Aigen	1,00	0,25	5,50	0,00	6,75	6,75	0,00
2 5 204	Landes-Jugendhaus Wurzeralm	0,00	1,50	7,50	0,00	9,00	9,00	0,00
2 5 205	Landes-Jugendhaus Losenstein	0,00	1,75	5,75	0,00	7,50	7,25	+ 0,25
2 6 101	Landes-Sportzentrum OÖ	3,00	3,00	18,50	0,00	24,50	23,50	+ 1,00
2 8 301	Oö. Landesarchiv	11,50	26,25	4,00	0,00	41,75	41,75	0,00
2 8 401	Oö. Landesbibliothek	6,00	16,50	1,00	0,00	23,50	23,50	0,00
2 8 501	Oö. Landesmuseum	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	112,50	- 112,50
2 8 910	Adalbert-Stifter-Institut	2,00	8,50	0,00	0,00	10,50	10,50	0,00
	<i>Summe</i>	51,00	203,25	399,50	0,00	653,75	768,75	- 115,00
	<b>Gruppe 3</b> <b>Kunst, Kultur und Kultus</b>							
3 2 021	Oö. Landesmusikschulwerk	3,00	1.003,00	0,00	0,00	1.006,00	1.009,00	- 3,00
3 8 003	Bildungsschlösser OÖ	2,00	6,00	19,50	0,00	27,50	27,50	0,00
3 8 005	Oö. Kulturquartier	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	38,50	- 38,50
	<i>Summe</i>	5,00	1.009,00	19,50	0,00	1.033,50	1.075,00	- 41,50
	<b>Gruppe 4</b> <b>Soziale Wohlfahrt und</b> <b>Wohnbauförderung</b>							
4 1 960	Altenbetreuungsschule des Landes Oö. Linz	3,00	11,50	0,00	0,00	14,50	14,00	+ 0,50
4 3 101	Schloss Leonstein - Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes Oberösterreich	0,00	48,25	12,75	0,00	61,00	61,00	0,00
4 3 102	Schloss Neuhaus - Eine sozialpädagogische Einrichtung des Landes Oberösterreich	0,00	32,00	9,50	0,00	41,50	41,00	+ 0,50
4 3 901	Zentrum für Familientherapie und Männerberatung des Landes Oö.	1,00	7,25	0,00	0,00	8,25	9,00	- 0,75
	<i>Summe</i>	4,00	99,00	22,25	0,00	125,25	125,00	+ 0,25

Ansatz	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2020	Stand 2019	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst.			
	<b>Gruppe 5</b>							
	<b>Gesundheit</b>							
5 2 923	Oö. Umweltschutz	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	<i>Summe</i>	6,50	2,00	0,00	0,00	8,50	8,50	0,00
	<b>Gruppe 6</b>							
	<b>Straßen- und Wasserbau, Verkehr</b>							
6 1 110	Landesstraßen, Straßen- und Brückenbaupersonal	88,50	61,00	1.191,50	0,00	1.341,00	1.338,00	+ 3,00
6 1 120	Landesstraßen, Straßenverwaltungsgebäude	0,00	0,00	24,00	0,00	24,00	24,00	0,00
6 3 010	Bundesflüsse, Flussbaupersonal	0,00	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
6 3 110	Konkurrenzgewässer, Flussaufsichtsdienst - Personal	43,25	24,50	61,75	0,00	129,50	129,50	0,00
	<i>Summe</i>	131,75	85,50	1.281,25	0,00	1.498,50	1.495,50	+ 3,00
	<b>Summe TEIL I</b>	<b>2.228,00</b>	<b>3.387,00</b>	<b>1.854,25</b>	<b>15,00</b>	<b>7.484,25</b>	<b>7.603,75</b>	<b>- 119,50</b>
	<b>GESAMTSUMME TEIL I - VERWALTUNG</b>	<b>2.228,00</b>	<b>3.387,00</b>	<b>1.854,25</b>	<b>15,00</b>	<b>7.484,25</b>	<b>7.603,75</b>	<b>- 119,50</b>

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 0			Gruppe 0		
		Öö. Landesrechnungshof			Amt der Landesregierung		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>						
	<b>Funktionsgruppen</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	38,00	9,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	11,75	0,00	385,75	113,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	3,00	0,00	757,50	445,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,75	0,00	308,25	508,75	54,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,00	5,00	161,75	26,25
	<i>Summe</i>	8,00	17,50	0,00	1.494,50	1.237,50	80,25
	<b>Lehrpersonen</b>						
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	8,00	17,50	0,00	1.494,50	1.237,50	80,25
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II						
	<i>Summe</i>		25,50			2.812,25	
	Richter/innen		0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			15,00	
	<b>GESAMTSUMME TEIL I, VERWALTUNG</b>		<b>25,50</b>			<b>2.827,25</b>	

Gruppe 0			Gruppe 0			Gruppe 0			Summe Gruppe 0		
Bezirkshauptmannschaften			Öö. Landes- verwaltungsgericht			Personalbetreuung					
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
13,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52,00	10,00	0,00
43,00	2,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	439,75	126,75	0,00
244,25	231,75	0,00	8,00	5,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1.009,75	685,75	0,00
159,25	367,00	4,75	9,00	13,50	0,00	3,00	2,50	10,50	479,50	894,50	69,25
7,75	104,50	15,75	0,00	4,00	0,00	0,00	1,00	20,50	12,75	271,25	62,50
467,25	706,25	20,50	21,00	22,50	0,00	3,00	4,50	31,00	1.993,75	1.988,25	131,75
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
467,25	706,25	20,50	21,00	22,50	0,00	3,00	4,50	31,00	1.993,75	1.988,25	131,75
1.194,00			43,50			38,50			4.113,75		
0,00			36,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			0,00			15,00		
<b>1.194,00</b>			<b>79,50</b>			<b>38,50</b>			<b>4.164,75</b>		

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Gruppe 2			Gruppe 3			Gruppe 4		
		Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
	<b>TEIL I - VERWALTUNG</b>									
	<b>Funktionsgruppen</b>									
1 - 5	Top-Management	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	7,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	18,75	29,00	0,00	1,00	1,50	0,00	1,00	89,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	18,25	111,25	95,00	4,00	33,50	11,25	2,00	6,00	13,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	3,00	29,00	304,50	0,00	0,00	8,25	0,00	1,00	8,75
	<i>Summe</i>	47,00	171,25	399,50	5,00	35,00	19,50	4,00	99,00	22,25
	<b>Lehrpersonen</b>									
	Verwendungsgruppe LPA, Entlohnungsgruppe Ipa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L1, Entlohnungsgruppe I1	2,00	17,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L2, Entlohnungsgruppe I2	2,00	11,00	0,00	0,00	866,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Verwendungsgruppe L3, Entlohnungsgruppe I3	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entlohnungsschema II L	0,00	4,00	0,00	0,00	98,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Summe</i>	4,00	32,00	0,00	0,00	974,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	51,00	203,25	399,50	5,00	1.009,00	19,50	4,00	99,00	22,25
	Beamte/innen, Vertragsbedienstete I und Vertragsbedienstete II									
	<i>Summe</i>		653,75			1.033,50			125,25	
	Richter/innen		0,00			0,00			0,00	
	Sonstige Bedienstete		0,00			0,00			0,00	
	<b>GESAMTSUMME TEIL I, VERWALTUNG</b>		<b>653,75</b>			<b>1.033,50</b>			<b>125,25</b>	

Gruppe 5			Gruppe 6			Summe TEIL I		
Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II	Bea.	VB I	VB II
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52,00	10,00	0,00
4,00	0,00	0,00	8,00	0,00	0,00	459,75	131,75	0,00
2,50	0,00	0,00	108,00	46,00	0,00	1.141,00	851,25	0,00
0,00	1,00	0,00	15,75	37,00	1.198,50	519,50	1.083,25	1.387,50
0,00	1,00	0,00	0,00	2,50	82,75	15,75	304,75	466,75
6,50	2,00	0,00	131,75	85,50	1.281,25	2.188,00	2.381,00	1.854,25
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	17,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	877,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	102,00	0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	1.006,00	0,00
6,50	2,00	0,00	131,75	85,50	1.281,25	2.192,00	3.387,00	1.854,25
8,50			1.498,50			7.433,25		
0,00			0,00			36,00		
0,00			0,00			15,00		
<b>8,50</b>			<b>1.498,50</b>			<b>7.484,25</b>		

## Classification of the Functions of Government (COFOG)

Gliederung Dienstposten nach COFOG		Stand 2020	Stand 2019	Differenz
TEIL I	1 ALLGEMEINE ÖFFENTLICHE VERWALTUNG	2.452,50	2.448,00	+ 4,50
TEIL I	2 VERTEIDIGUNG	0,00	0,00	0,00
TEIL I	3 ÖFFENTLICHE ORDNUNG UND SICHERHEIT	79,50	79,50	0,00
TEIL I	4 WIRTSCHAFTLICHE ANGELEGENHEITEN	1.941,00	1.935,50	+ 5,50
TEIL I	5 UMWELTSCHUTZ	546,75	547,00	- 0,25
TEIL I	6 WOHNUNGSWESEN UND KOMMUNALE EINRICHTUNGEN	224,00	226,00	- 2,00
TEIL I	7 GESUNDHEITSWESEN	97,25	95,00	+ 2,25
TEIL I	8 FREIZEITGESTALTUNG, SPORT, KULTUR UND RELIGION	152,50	302,50	- 150,00
TEIL I	9 BILDUNGSWESEN	1.744,25	1.724,50	+ 19,75
TEIL I	10 SOZIALE SICHERUNG	246,50	245,75	+ 0,75
<b>Summe TEIL I - VERWALTUNG</b>		<b>7.484,25</b>	<b>7.603,75</b>	<b>- 119,50</b>
		Stand 2020	Stand 2019	Differenz
<b>GESAMTSUMME</b>		<b>7.484,25</b>	<b>7.603,75</b>	<b>- 119,50</b>

**Übersicht  
über die Sonstigen Bediensteten  
im Stellenplan 2020**

<b>Bezeichnung</b>	Privatangestellte
Amt der Landesregierung - Amtsbetrieb	15,00
<b>Summe Sonstige Bedienstete</b>	<b>15,00</b>



**STELLENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
**Finanzjahr**  
**2020**

**TEIL II - UNTERRICHT**



**Allgemein bildende Pflichtschulen:**

Bezeichnung	DPPL 2018/2019	DPPL 2019/2020	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	5.513,00	4.934,00	- 579,00
Landesvertragslehrer/innen	6.103,50	6.481,90	+ 378,40
	11.616,50	11.415,90	- 200,60
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 39,00 *	+ 47,00 *	+ 8,00
Summe	11.655,50	11.462,90	- 192,60

Die oben angeführten Dienstposten gliedern sich wie folgt auf:

Bezeichnung	DPPL 2018/2019 (Stichtag 1.10.18)	DPPL 2019/2020 (Stichtag 1.10.19)	Vergleich +/-
a) Volksschulen	5.018,00	4.907,20	- 110,80
b) Neue Mittelschule	5.068,70	4.981,60	- 87,10
c) Polytechnische Schulen	382,40	376,80	- 5,60
d) Sonderschulen	1.147,40	1.150,30	+ 2,90
	11.616,50	11.415,90	- 200,60
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 39,00 *	+ 47,00 *	+ 8,00
Summe	11.655,50	11.462,90	- 192,60

\*

Bei diesen 39 bzw. 47 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrer (Schulverwaltung/Schulaufsicht; teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen gemäß § 22 Abs. 1 leg.cit.; LKUF gem. § 22 Abs. 5 leg.cit.).

**Berufsbildende Pflichtschulen:**

B e z e i c h n u n g	Schuljahr 2018/2019	Schuljahr 2019/2020	Vergleich +/-
Pragmatisierte Landeslehrer/innen	213,00	201,00	- 12,00
Landesvertragslehrer/innen	1.031,50	1.062,18	+ 30,68
	1.244,50	1.263,18	+ 18,68
Dienstposten für Sonderverwendungen	+ 7,30	+ 9,60	+ 2,30
Dienstposten für EDV-Kustoden	+ 7,00	+ 7,00	0,00
Summe	1.258,80	1.279,78	+ 20,98

\*

Bei diesen 7,30 bzw. 9,60 Dienstposten handelt es sich um gemäß § 22 Abs. 1 des Landeslehrer-Dienstrechtsgesetzes LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984 i.d.g.F., freigestellte Lehrerinnen und Lehrer (Schulaufsicht sowie teilweise Mitverwendung von Lehrerinnen und Lehrern an Pädagogischen Hochschulen), die gegenüber dem Bund im Dienstpostenbedarf nicht bekannt gegeben werden, da deren Bezüge zunächst vom Land getragen, jedoch vom Bund aus einer anderen Voranschlagsstelle refundiert werden.

\*\*

Sieben Dienstposten für Netzwerkbetreuung an den Berufsschulen.

**Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen:**

Bezeichnung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Stand 2020	Stand 2019
<b>a) Landwirtschaftliche Fachschulen/Fachrichtung Landwirtschaft</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	8,00	27,00	35,00	37,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	32,00	125,00	157,00	169,00
PD-Schema		14,00	14,00	
<i>Zwischensumme</i>	40,00	166,00	206,00	206,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema III			21,00	21,00
<i>Summe</i>			227,00	227,00
<b>b) Landwirtschaftliche Fachschulen/Fachrichtung Hauswirtschaft</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	1,00	6,00	7,00	8,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	13,00	77,00	90,00	96,00
PD-Schema		7,00	7,00	
<i>Zwischensumme</i>	14,00	90,00	104,00	104,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema III			12,00	12,00
<i>Summe</i>			116,00	116,00
<b>c) Landwirtschaftliche Berufsschulen</b>				
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L1/I1	2,00	6,00	8,00	7,00
Verwendungs-(Entlohnungs-)gruppe L2/I2	1,00	10,00	11,00	13,00
PD-Schema		1,00	1,00	
<i>Zwischensumme</i>	3,00	17,00	20,00	20,00
Vertragslehrer Entlohnungsschema III			2,00	2,00
<i>Summe</i>			22,00	22,00

Zusammenstellung	Pragm. Lehrer	Vertragslehrer IL	Vertragslehrer IIL	Stand 2020	Stand 2019
<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen</b>					
a) Landwirtschaftliche Fachschulen/Fachrichtung Landwirtschaft	40,00	166,00	21,00	227,00	227,00
b) Landwirtschaftliche Fachschulen/Fachrichtung Hauswirtschaft	14,00	90,00	12,00	116,00	116,00
c) Landwirtschaftliche Berufsschulen	3,00	17,00	2,00	22,00	22,00
<i>Summe</i>	57,00	273,00	35,00	365,00	365,00



**STELLENPLAN**  
**des Landes Oberösterreich**  
für das  
Finanzjahr  
**2020**

**TEIL III - GESTELLTES PERSONAL**



Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Oö. Landes-Kultur GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	6,00	5,75	0,00	11,75	0,00	+ 11,75
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	8,75	24,25	0,00	33,00	0,00	+ 33,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	6,75	30,50	9,75	47,00	0,00	+ 47,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,00	17,75	14,00	32,75	0,00	+ 32,75
	Sonstige Bedienstete				26,50	0,00	+ 26,50
	<i>Summe</i>	22,50	78,25	23,75	151,00	0,00	+ 151,00
	<b>Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Landesbedienstete (KFL)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,00	1,00	0,00	5,00	5,50	- 0,50
	<i>Summe</i>	5,00	2,00	0,00	7,00	7,50	- 0,50
	<b>Landes-Feuerwehrkommando</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>Sozialhilfverbände (Heime und Anstalten)</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	0,00	0,00	2,00	3,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	2,00	2,50	2,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,25	1,25	1,50	- 0,25
	<i>Summe</i>	2,00	0,50	3,25	5,75	7,00	- 1,25
	<b>Klinikum Wels - Grieskirchen</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,50	0,00	1,50	1,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	10,75	0,00	10,75	12,25	- 1,50
	<i>Summe</i>	0,00	12,25	0,00	12,25	13,75	- 1,50
	<b>WDL-Wasserdienstleistungs GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,50	0,00	1,50	2,00	- 0,50
	<i>Summe</i>	1,00	1,50	0,00	2,50	3,00	- 0,50
	<b>Geschäftsstelle der Kranken- und Unfallfürsorge für oö. Gemeinden (KFG)</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	4,25	17,75	0,00	22,00	20,00	+ 2,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<i>Summe</i>	5,25	20,75	0,00	26,00	24,00	+ 2,00

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>Oö. Boden- und Baustoffprüfstelle GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	3,00	0,00	5,00	7,00	- 2,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	3,00	6,75	0,00	9,75	11,75	- 2,00
	<b>Oö. Verkehrsverbund-Organisationsgesellschaft mbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,75	0,00	1,75	1,75	0,00
	<b>Bundesimmobiliengesellschaft mbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,00	0,00	0,00	9,00	10,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	9,00	1,00	0,00	10,00	11,00	- 1,00
	<b>Landes-Immobilien GmbH</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,50	0,75	0,00	1,25	0,50	+ 0,75
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,75	0,25	0,00	2,00	3,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,75	0,00	0,00	1,75	2,25	- 0,50
	<i>Summe</i>	4,50	1,00	0,00	5,50	6,25	- 0,75
	<b>Verein Oö. Tiergesundheitsdienst</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	0,50	0,00	1,50	1,50	0,00

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>EurothermenResort Bad Hall GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	3,75	0,00	3,75	3,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	4,50	4,00	8,50	12,00	- 3,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	6,50	7,25	13,75	15,25	- 1,50
	<i>Summe</i>	0,00	14,75	11,25	26,00	31,00	- 5,00
	<b>EurothermenResort Bad Ischl GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,50	0,00	1,50	1,50	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,50	4,00	6,50	6,50	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	6,25	1,00	7,25	7,25	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	9,25	5,00	15,25	15,25	0,00
	<b>Lebensquell Bad Zell GmbH &amp; Co KG</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	- 0,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	1,50	0,50	2,00	2,50	- 0,50
	<i>Summe</i>	0,00	3,50	0,50	4,00	5,00	- 1,00
	<b>Anton Bruckner Privatuniversität für Musik, Schauspiel und Tanz</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	0,25	0,00	1,25	1,25	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,00	4,25	0,00	6,25	6,75	- 0,50
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	0,25	0,25	0,25	0,00
	<i>Zwischensumme</i>	3,00	5,50	0,25	8,75	9,25	- 0,50
LPA, Ipa	Lehrpersonen	7,00	2,00	0,00	9,00	9,00	0,00
L1, I1	Lehrpersonen	3,00	40,50	0,00	43,50	43,50	0,00
IIL	Lehrpersonen	0,00	1,50	0,00	1,50	1,50	0,00
	<i>Summe</i>	13,00	49,50	0,25	62,75	63,25	- 0,50
	<b>Oö. Theater und Orchester GmbH (TOG)</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,00	0,00	2,00	2,00	0,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	4,00	0,00	4,00	4,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	6,00	0,00	6,00	7,00	- 1,00

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>ASFINAG Service GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5,00	3,00	1,00	9,00	10,00	- 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	1,75	71,50	74,25	77,25	- 3,00
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,00	0,00	1,75	1,75	3,00	- 1,25
	<i>Summe</i>	6,00	4,75	74,25	85,00	90,25	- 5,25
	<b>ASFINAG Bau Management GesmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	4,00	1,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<b>Volkshilfe Gesundheits- und Soziale Dienste GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	5,75	0,00	5,75	6,00	- 0,25
	<i>Summe</i>	0,00	5,75	0,00	5,75	6,00	- 0,25
	<b>Education Group GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	3,00	0,00	4,00	4,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	4,00	0,00	5,00	5,00	0,00
	<b>Schiene Oö GmbH</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<i>Summe</i>	1,00	2,00	0,00	3,00	3,00	0,00
	<b>Oö. Gesundheitsfonds</b>						
1 - 5	Top-Management	0,50	0,00	0,00	0,50	0,50	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,75	1,25	0,00	4,00	4,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,00	3,00	0,00	6,00	5,00	+ 1,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	2,25	0,00	2,25	3,75	- 1,50
	<i>Summe</i>	6,25	6,50	0,00	12,75	13,25	- 0,50
	<b>Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	2,00	1,00	0,00	3,00	3,00	0,00

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis			Stand 2020	Stand 2019	Differenz zu Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II			
	<b>Abteilung Raumordnung - Verwaltungsbehörde Interreg</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,00	0,00	4,00	3,50	+ 0,50
	<i>Summe</i>	0,00	4,00	0,00	4,00	3,50	+ 0,50
	<b>Abteilung Raumordnung - Europaregion Donau-Moldau</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,75	0,00	0,75	0,75	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	0,00	0,50	0,00	0,50	0,50	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	2,25	0,00	2,25	2,25	0,00
	<b>Direktion Bildung und Gesellschaft</b>						
	<b>Bildungskooperation in der Grenzregion</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	- 2,00
	<i>Summe</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	- 2,00
	<b>Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschule Schlägl</b>						
	<b>INTERREG Projekt GÖL</b>						
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<b>Rehaklinik Enns GmbH</b>						
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	0,25	0,00	0,25	0,25	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,00	4,25	0,00	4,25	4,25	0,00
	<i>Summe</i>	0,00	4,50	0,00	4,50	4,50	0,00
	<b>Dienstposten für Bedienstete, deren Dienst Einkommen stillgelegt ist</b>						
1 - 5	Top-Management	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	0,00	3,00	0,00	3,00	3,00	0,00
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	5,00	2,00	0,00	7,00	7,00	0,00
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	<i>Summe</i>	7,00	5,00	0,00	12,00	12,00	0,00
	<b>Dienstposten für Gestelltes Personal</b>						
	<b>Sonstige Bedienstete</b>				<b>26,50</b>	<b>0,00</b>	<b>+ 26,50</b>
	<b>Summe</b>	<b>97,50</b>	<b>250,00</b>	<b>118,25</b>	<b>492,25</b>	<b>361,75</b>	<b>+ 130,50</b>



## Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2020	Stand 2019	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum</b>							
1 - 5	Top-Management		1,000			1,000	1,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,000	216,010			224,010	218,990	+ 5,020
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	18,000	597,950			615,950	610,010	+ 5,940
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	7,000	833,165	46,875		887,040	861,930	+ 25,110
21 - 25	Unterstützendes Personal		128,190	251,835		380,025	379,520	+ 0,505
	Sonstige Bedienstete				5,000	5,000	5,000	0,000
	<i>Summe</i>	33,000	1.776,315	298,710	5,000	2.113,025	2.076,450	+ 36,575
	<b>Salzkammergut-Klinikum</b>							
1 - 5	Top-Management		1,000			1,000	1,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	8,250	256,335			264,585	257,410	+ 7,175
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	25,000	694,041			719,041	693,750	+ 25,291
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	17,000	1.046,255	65,000		1.128,255	1.110,145	+ 18,110
21 - 25	Unterstützendes Personal	7,000	85,320	165,135		257,455	255,955	+ 1,500
	Sonstige Bedienstete				8,100	8,100	6,600	+ 1,500
	<i>Summe</i>	57,250	2.082,951	230,135	8,100	2.378,436	2.324,860	+ 53,576
	<b>Klinikum Freistadt</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	2,000	39,775			41,775	40,275	+ 1,500
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	3,850	130,400			134,250	130,875	+ 3,375
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,000	179,825	11,500		193,325	184,700	+ 8,625
21 - 25	Unterstützendes Personal		21,475	42,250		63,725	62,315	+ 1,410
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	7,850	371,475	53,750	0,000	433,075	418,165	+ 14,910
	<b>Klinikum Rohrbach</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,000	49,100			53,100	51,600	+ 1,500
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	13,000	130,200			143,200	137,700	+ 5,500
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	11,000	180,950	14,000		205,950	197,225	+ 8,725
21 - 25	Unterstützendes Personal	1,000	18,325	61,350		80,675	82,925	- 2,250
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<i>Summe</i>	29,000	378,575	75,350	0,000	482,925	469,450	+ 13,475

## Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	Bezeichnung	Personenkreis				Stand 2020	Stand 2019	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Klinikum Schärding</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	46,325			49,325	47,325	+ 2,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	8,000	114,490			122,490	121,415	+ 1,075
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	3,000	173,295	12,500		188,795	181,470	+ 7,325
21 - 25	Unterstützendes Personal		17,790	12,520		30,310	29,810	+ 0,500
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<b>Summe</b>	<b>14,000</b>	<b>351,900</b>	<b>25,020</b>	<b>0,000</b>	<b>390,920</b>	<b>380,020</b>	<b>+ 10,900</b>
	<b>Gesundheitsinformatik</b>							
1 - 5	Top-Management					0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	11,000	45,850			56,850	53,000	+ 3,850
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	2,500	128,450			130,950	121,950	+ 9,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst		5,500			5,500	6,250	- 0,750
21 - 25	Unterstützendes Personal					0,000	0,000	0,000
	Sonstige Bedienstete					0,000	0,000	0,000
	<b>Summe</b>	<b>13,500</b>	<b>179,800</b>	<b>0,000</b>	<b>0,000</b>	<b>193,300</b>	<b>181,200</b>	<b>+ 12,100</b>
	<b>Unternehmensleitung</b>							
1 - 5	Top-Management	3,000	1,000			4,000	3,000	+ 1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	4,000	17,000			21,000	18,000	+ 3,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	9,000	37,700			46,700	44,200	+ 2,500
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	22,400			23,400	23,400	0,000
21 - 25	Unterstützendes Personal		2,500			2,500	2,500	0,000
	Sonstige Bedienstete				3,000	3,000	2,000	+ 1,000
	<b>Summe</b>	<b>17,000</b>	<b>80,600</b>	<b>0,000</b>	<b>3,000</b>	<b>100,600</b>	<b>93,100</b>	<b>+ 7,500</b>
	<b>Summe Krankenanstalten</b>							
	<b>Summe</b>	<b>171,600</b>	<b>5.221,616</b>	<b>682,965</b>	<b>16,100</b>	<b>6.092,281</b>	<b>5.943,245</b>	<b>+ 149,036</b>

## Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2020	Stand 2019	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
<b>Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH</b>								
<b>Funktionsgruppen</b>								
1 - 5	Top-Management	3,000	3,000	0,000	0,000	6,000	5,000	+ 1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	40,250	670,395	0,000	0,000	710,645	686,600	+ 24,045
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	79,350	1.833,231	0,000	0,000	1.912,581	1.859,900	+ 52,681
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	41,000	2.441,390	149,875	0,000	2.632,265	2.565,120	+ 67,145
21 - 25	Unterstützendes Personal	8,000	273,600	533,090	0,000	814,690	813,025	+ 1,665
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	16,100	16,100	13,600	+ 2,500
	<b>Summe</b>	<b>171,600</b>	<b>5.221,616</b>	<b>682,965</b>	<b>16,100</b>	<b>6.092,281</b>	<b>5.943,245</b>	<b>+ 149,036</b>

Krankenanstalt bzw. Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2020	Stand 2019	Differenz gegenüber Vorjahr	
	Bea.	VB I	VB II	Sonst				
Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum	33,000	1.776,315	298,710	5,000	2.113,025	2.076,450	+ 36,575	
Salzkammergut Klinikum	57,250	2.082,951	230,135	8,100	2.378,436	2.324,860	+ 53,576	
Klinikum Freistadt	7,850	371,475	53,750	0,000	433,075	418,165	+ 14,910	
Klinikum Rohrbach	29,000	378,575	75,350	0,000	482,925	469,450	+ 13,475	
Klinikum Schärding	14,000	351,900	25,020	0,000	390,920	380,020	+ 10,900	
Gesundheitsinformatik	13,500	179,800	0,000	0,000	193,300	181,200	+ 12,100	
Unternehmensleitung	17,000	80,600	0,000	3,000	100,600	93,100	+ 7,500	
	<b>Summe</b>	<b>171,600</b>	<b>5.221,616</b>	<b>682,965</b>	<b>16,100</b>	<b>6.092,281</b>	<b>5.943,245</b>	<b>+ 149,036</b>

## Oberösterreichische Gesundheitsholding GmbH

### **Gesetzliche Erfordernisse:**

- Einhaltung der Erfordernisse des KA-AZG (ÄrztInnen)
- Erfüllung der Mindestpersonalausstattung zur Einhaltung der Strukturqualitätskriterien (Krankenhaus-Hygiene, Dialyse, Schulen)

### **Anpassung an Leistungsentwicklungen und Organisationserfordernisse:**

- Spezialisierungen in der Pflege (Diabetes, Wundmanagement, Kontinenz/Stoma, Mentoren/Praxisanleitung)
- personelle Abdeckung von organisatorischen und medizinischen Notwendigkeiten sowie von Leistungssteigerungen in medizinischen Bereichen (zB im therapeutischen Bereich, Apotheke, Hebammen) bzw. Pflegefunktionsbereichen (zB Ambulanzen, Anästhesie, OP)

### **Änderung des Leistungsprogramms:**

- Implementierung einer Tagesklinik Augen am Klinikum Schärding

## Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2020	Stand 2019	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Christkindl</b>							
1 - 5	Top-Management				0,000	0,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000	0,175		1,175	0,175	+ 1,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management		11,000		11,000	12,000	- 1,000	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	2,000	49,250	4,000	55,250	55,250	0,000	
21 - 25	Unterstützendes Personal		1,000	15,000	16,000	16,000	0,000	
	Sonstige Bedienstete				0,000	0,000	0,000	
	<i>Summe</i>	<b>3,000</b>	<b>61,425</b>	<b>19,000</b>	<b>0,000</b>	<b>83,425</b>	<b>83,425</b>	<b>0,000</b>
	<b>Schloss Cumberland</b>							
1 - 5	Top-Management				0,000	0,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000			1,000	0,000	+ 1,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,000	10,000		10,000	11,000	- 1,000	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	60,750	7,000	68,750	68,750	0,000	
21 - 25	Unterstützendes Personal		3,500	16,500	20,000	20,000	0,000	
	Sonstige Bedienstete				0,000	0,000	0,000	
	<i>Summe</i>	<b>2,000</b>	<b>74,250</b>	<b>23,500</b>	<b>0,000</b>	<b>99,750</b>	<b>99,750</b>	<b>0,000</b>
	<b>Schloss Haus</b>							
1 - 5	Top-Management				0,000	0,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten		1,000		1,000	1,000	0,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	16,000	0,000	17,000	18,000	- 1,000	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	83,750	8,000	92,750	91,750	+ 1,000	
21 - 25	Unterstützendes Personal		4,000	31,250	35,250	35,250	0,000	
	Sonstige Bedienstete				1,000	1,000	0,000	
	<i>Summe</i>	<b>2,000</b>	<b>104,750</b>	<b>39,250</b>	<b>1,000</b>	<b>147,000</b>	<b>147,000</b>	<b>0,000</b>
	<b>Schloss Gschwendt</b>							
1 - 5	Top-Management				0,000	0,000	0,000	
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	1,000	0,100		1,100	0,100	+ 1,000	
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	0,000	11,000	0,000	11,000	13,000	- 2,000	
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	1,000	35,375	7,000	43,375	41,875	+ 1,500	
21 - 25	Unterstützendes Personal		0,500	12,250	12,750	12,750	0,000	
	Sonstige Bedienstete				0,000	0,000	0,000	
	<i>Summe</i>	<b>2,000</b>	<b>46,975</b>	<b>19,250</b>	<b>0,000</b>	<b>68,225</b>	<b>67,725</b>	<b>+ 0,500</b>
	<b>Oö LPBZ GmbH</b>							
	<i>Summe</i>	<b>9,000</b>	<b>287,400</b>	<b>101,000</b>	<b>1,000</b>	<b>398,400</b>	<b>397,900</b>	<b>+ 0,500</b>

## Oö. Landespflege- und Betreuungszentren GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2020	Stand 2019	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Oö LPBZ GmbH</b>							
	<b>Funktionsgruppen</b>							
1 - 5	Top-Management	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	3,000	1,275	0,000	0,000	4,275	1,275	+ 3,000
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	1,000	48,000	0,000	0,000	49,000	54,000	- 5,000
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	5,000	229,125	26,000	0,000	260,125	257,625	+ 2,500
21 - 25	Unterstützendes Personal	0,000	9,000	75,000	0,000	84,000	84,000	0,000
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	1,000	1,000	1,000	0,000
	<b>Summe</b>	<b>9,000</b>	<b>287,400</b>	<b>101,000</b>	<b>1,000</b>	<b>398,400</b>	<b>397,900</b>	<b>+ 0,500</b>

Organisationseinheit	Personenkreis				Stand 2020	Stand 2019	Differenz gegenüber Vorjahr
	Bea.	VB I	VB II	Sonst			
Christkindl	3,000	61,425	19,000	0,000	83,425	83,425	0,000
Schloss Cumberland	2,000	74,250	23,500	0,000	99,750	99,750	0,000
Schloss Haus	2,000	104,750	39,250	1,000	147,000	147,000	0,000
Schloss Gschwendt	2,000	46,975	19,250	0,000	68,225	67,725	+ 0,500
<b>Summe</b>	<b>9,000</b>	<b>287,400</b>	<b>101,000</b>	<b>1,000</b>	<b>398,400</b>	<b>397,900</b>	<b>+ 0,500</b>

## Kepler Universitätsklinikum GmbH

Funktions- gruppe, LD	B e z e i c h n u n g	Personenkreis				Stand 2020	Stand 2019	Differenz gegenüber Vorjahr
		Bea.	VB I	VB II	Sonst			
	<b>Kepler Universitätsklinikum GmbH</b>							
	<b>Funktionsgruppen</b>							
1 - 5	Top-Management	3,000	2,000	0,000	0,000	5,000	6,000	- 1,000
6 - 10	Gehobenes Management/Experten	22,000	489,315	0,000	0,000	511,315	509,530	+ 1,785
11 - 15	Referenten/Mittleres Management	113,500	1.635,485	1,000	0,000	1.749,985	1.732,155	+ 17,830
16 - 20	Bearbeiter/Fachdienst	121,750	1.986,668	91,500	0,000	2.199,918	2.126,625	+ 73,293
21 - 25	Unterstützendes Personal	34,000	398,800	600,775	0,000	1.033,575	1.019,380	+ 14,195
	Sonstige Bedienstete	0,000	0,000	0,000	12,700	12,700	11,700	+ 1,000
	<b>Summe</b>	<b>294,250</b>	<b>4.512,268</b>	<b>693,275</b>	<b>12,700</b>	<b>5.512,493</b>	<b>5.405,390</b>	<b>+ 107,103</b>

## Kepler Universitätsklinikum GmbH

**Folgende Schwerpunkte sind im Stellenplan abgebildet:**

- 57 Stellen sind durch Verschiebungen und Umwandlungen kostenneutral (z.B. Übernahme von Leasingpersonal, Finanzierung extramuraler Leistungen durch die GKK).
- 31 Stellen werden im Zuge der Stellenplanberichtigung am MC3 zusätzlich dargestellt. Dabei handelt es sich um eine rechnerische Bereinigung und keine Neuaufnahmen.
- Verschiebung von 3 Stellen an die FH Gesundheitsberufe OÖ GmbH.

Die effektive Stellenvermehrung für das Jahr 2020 beträgt 86,5 Stellen.

Inhaltlich entsprechen rund 30 Stellen davon den Ansätzen der bereits genehmigten Mittelfristplanung 2019 - 2023 für das Jahr 2020. Darin enthalten sind zusätzliche Stellen in der Herzchirurgie und Kardiologie im Zusammenhang mit dem Kunstherzprogramm, die Anpassung an die Strukturqualitätskriterien in der Kinder- und Jugendpsychiatrie, die Besetzung des 5. OP und die Erweiterung des Aufwachraumes in der Neurochirurgie bzw. Neuroanästhesie, die Erfüllung der Ausbildungserfordernisse gemäß der Ärzteausbildungsordnung für insgesamt 4 Sonderfächer in der Inneren Medizin, der Ersatz für die Einhaltung der gesetzlich vorgeschriebenen Lichtpausen am MC3, der steigende Bedarf an humangenetischen Untersuchungen, die Umsetzung der Fälschungsrichtlinie in der Apotheke sowie der stufenweise Aufbau der Palliativ-Konsiliarversorgung im Kepler Universitätsklinikum.

Zusätzliche Stellen wurden zur Unterstützung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Arbeitsbereichen mit besonders hoher Arbeitsbelastung geschaffen, wie etwa die Einführung eines zusätzlichen Nachtdienstes im OP-Bereich OPKO 5 und der Anästhesie, die Stärkung der Geburtshilfe speziell im Hebammenbereich sowie in der Nachtdienstversorgung mit Assistenzärzten und die Abfederung der Transportdienste im Neugeborenenbereich. Gestärkt wurden der Akutbehandlungsbereich mit dem zusätzlichen Nachtdienst in der Unfallambulanz inkl. Schockraumversorgung, die zentrale Notfall-Aufnahmestation (ZNA) und die Notaufnahme.

Weitere Positionen betreffen die Unterstützung der Pflege in der Gerontologie, die bedarfsgerechte Anpassung des therapeutischen Personals in der Physio- und Ergotherapie, die Erfüllung des Mindestpersonalschlüssels im Schlaflabor, die Einführung eines Bereitschaftsnachtdienstes in der Pflege für die interdisziplinäre Überwachung (IMCU) am MC4, die intensive Betreuung von Palliativ-Patienten in der Lungenheilkunde sowie die stufenweise Kompensation des Zivildienermangels.

9,92 VZÄ sind für den klinischen Mehraufwand (KMA) enthalten. Diese KMA-Stellen sind abgangsneutral und werden von der JKU refundiert.

**Anmerkung:**

Die im Stellenplan dargestellte Differenz gegenüber dem Vorjahr weicht von jener im Budgetbericht der KUK ab, weil im Zuge der Zusammenführung und Datenabstimmung zwischen den Systemen eine Basiskorrektur im IPA Stellenplan vorgenommen wurde.